

# FAIR SHARE of Women Leaders e.V. setzt sich für einen fairen Anteil von Frauen in Führungspositionen im zivilgesellschaftlichen Sektor ein. Dazu messen wir die Anzahl von Frauen in Führung und setzen uns für eine neue Führungs- und Organisationskultur ein.

FAIR SHARE of Women Leaders e.V.  
hello@fairsharewl.org,  
@fairwl\_de, www.fairsharewl.org/de/



Die Arbeit in NGOs und Stiftungen wird zu etwa 70% und damit überwiegend von Frauen geleistet. In den Führungsetagen spiegelt sich diese Zahl in keiner Weise wider: nur rund 40% der Positionen auf Leitungsebene und in den Aufsichtsgremien sind mit Frauen besetzt. Derzeit hat ein Mann etwa 5mal so hohe Chancen auf eine Führungsposition wie eine Frau. Organisationen, die sich erfolgreich für soziale Gerechtigkeit, Gleichheit und Menschenrechte einsetzen, sollten diese Ziele auch selbst umsetzen und leben. Die Unterrepräsentation von Frauen untergräbt die Glaubwürdigkeit und Wirksamkeit des Sektors.

FAIR SHARE of Women Leaders möchte das verändern: in Zusammenarbeit mit allen interessierten zivilgesellschaftlichen Organisationen wollen wir Lösungen entwickeln, um bis spätestens 2030 ein FAIR SHARE von Frauen in Führung innerhalb der deutschen Zivilgesellschaft zu erreichen. Dazu arbeitet FAIR SHARE mit folgenden Ansätzen:

## Der FAIR SHARE Monitor

misst jährlich den Frauenanteil in den Belegschaften sowie Leitungs- und Aufsichtsgremien zivilgesellschaftlicher Organisationen. Auf Basis der erhobenen Daten berichten wir, welche der Organisationen einen fairen Anteil von Frauen in Führung haben – und welche noch nicht. Mit jeder Aktualisierung werden Fortschritte, Stagnation oder Rückschläge in der geschlechtergerechten Besetzung von Führungspositionen dokumentiert und transparent gemacht.

## Das FAIR SHARE Commitment

bietet zivilgesellschaftlichen Organisationen, die unsere Vision von geschlechtergerechten Führungsetagen teilen, die Möglichkeit, ein klares Signal an die eigenen Mitarbeiter\*innen und die Öffentlichkeit zu senden und somit zu einem höheren Bewusstsein für das Thema im gesamten Sektor beizutragen. Bisher haben rund 20 Organisationen, darunter drei Stiftungen, das Commitment unterzeichnet.

## Das FAIR SHARE Netzwerk

lädt interessierte zivilgesellschaftliche Organisationen und divers aufgestellte Führungsetagen ein, sich über eine neue Organisations- und Führungskultur auszutauschen und zu diskutieren. Die dort gesammelten Best Practices zu u. a. partizipativen und inklusiven Entscheidungsprozessen, innovativen Führungsmodellen sowie zeitgemäßen Rekrutierungs- und Beförderungsansätzen stellen wir dem gesamten Sektor zur Verfügung.